|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Logotipo UTNA | UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL NORTE DE AGUASCALIENTES | REVISIÓN: 3 |
| CÓDIGO: FM-EDP-01/01 |
| FORMATO PARA LA EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL | REF. NORMATIVA: 6.2 |
| HOJA DE 3 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NOMBRE:** |  | | | | | | **PUESTO:** |  | | | | **NO. EMPLEADO:** | | |  | | **FECHA:** |  | |
| **DEPARTAMENTO:** | |  | | | | | **CATEGORÍA:** | |  | | | **PROMEDIO:** |  | | | | | | |
| **Instrucciones:** Califique el desempeño del empleado respecto a las funciones que se mencionan y en base a los estándares que se proporcionan a continuación. Para ello, marque la categoría que corresponda al estándar que mejor describa al empleado evaluado. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FACTORES DE VALIDACIÓN | | | | | | | | | | ESTÁNDARES / CATEGORÍAS PARA LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | | | | | | | | | RESULTADO |
| I. Cumplimiento de las funciones principales de su puesto acorde al perfil. | | |  | | | | | | | DEFICIENTE | REGULAR | | | BUENO | | MUY BUENO | | |  |
| 1 | | | Funciones principales del puesto. | | | |  |  | | |  | |  | | |
|  |  | | |  | | 25.0% | | |
| II. Grado de cumplimiento en las competencias y/o habilidades definidas en el perfil de puestos. | | |  | | | | | | | DEFICIENTE | REGULAR | | | BUENO | | MUY BUENO | | |  |
| 1 | | | Competencias y/o habilidades. | | | |  |  | | |  | |  | | |
|  |  | | |  | | 20.0% | | |
| III. Grado de cumplimiento y/o participación en las líneas de acción establecidas en el POA de cada año. | | |  | | | | | | | DEFICIENTE | REGULAR | | | BUENO | | MUY BUENO | | |  |
| 1 | | Líneas de acción de participación directa o indirectas del POA. | | | | |  |  | | |  | |  | | |
|  |  | | |  | | 15.0% | | |
| IV. Grado de cumplimiento en los indicadores establecidos en el SGC. | | |  | | | | | | | DEFICIENTE | REGULAR | | | BUENO | | MUY BUENO | | |  |
| 1 | Indicadores del SGC con participación directa o indirecta. | | | | | |  |  | | |  | |  | | |
|  |  | | |  | | 10.0% | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Logotipo UTNA | UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DEL NORTE DE AGUASCALIENTES | REVISIÓN: 3 |
| CÓDIGO: FM-EDP-01/01 |
| FORMATO PARA LA EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DEL PERSONAL | REF. NORMATIVA: 6.2 |
| HOJA DE 3 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| VII. Actitud | FACTORES ACTITUDINALES | | DEFICIENTE | REGULAR | BUENO | MUY BUENO |  |
| 1 | Calidad en el servicio que brinda a personas internas y externas a la universidad. |  |  |  |  |
|  |  |  | 2.5% |
| 2 | Trabajo en equipo con los demás integrantes de su dirección. |  |  |  |  |
|  |  |  | 2.5% |
| 3 | Grado de apoyo que manifiesta ante situaciones laborales no previstas. |  |  |  |  |
|  |  |  | 2.5% |
| 4 | Satisfacción que manifiesta al hacer su equipo. |  |  |  |  |
|  |  |  | 2.5% |
|  | | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 10.0% |
| **OTROS ASPECTOS QUE CONSIDERAR:** | | | | | | **TOTAL:** |  |
|  | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **EL EVALUADOR** | |  | **EL EVALUADO** | |
| **NOMBRE** |  |  |  |
| **PUESTO:** |  | **FIRMA:** |  |
| **FIRMA:** |  |  |  |